

# 한국관광공사 2026년 일반직 신입사원 채용 공고

한국 관광의 미래를 개척하고 함께 성장 가능한 창의적인 인재를 모십니다

1

## 채용 개요

### □ 채용직군 및 직급 : 일반직 5급

- \* 3개월 수습기간 후 평가를 거쳐 정직원 임용(수습평가 결과 부적격자의 경우 수습기간 연장 및 인사위원회 심의를 거쳐 고용관계 종료 가능)

### □ 채용인원 : 총 42명

(단위: 명)

일반	전문			장애인	총계
	IT (정보보안)	회계	기술 (전기/토목/건축기계)		
36명	2명	1명	1명	2명	42명

- \* 채용부문 중복 지원 불가(중복 지원 사실 확인 시 지원한 모든 부문 불합격 처리)
- \* 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음

#### 이전지역(강원)인재 채용목표제

- 적용대상 : 채용인원이 5명을 초과하는 부문 (일반 부문)
- 목표비율 : 이전지역(강원)인재 30%
- 적용방법 : 채용전형 단계별 합격인원에서 이전지역(강원)인재가 차지하는 비율이 상기 채용 목표비율 미만인 경우, 목표 미달 인원만큼 추가 합격 처리
  - 단, 필기전형은 해당 채용부문의 합격선 -7점 이내 득점자, 면접전형은 과락기준(70점) 이상 득점자에 한하여 추가 합격 처리
- 운영근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령

### □ 근무조건

#### ○ 기본연봉 : 37,822천 원 (성과급 별도)

- \* 공사 「직원연봉규정」 등 제규정에 따름(수습기간은 동 규정에 따라 5% 감액된 급여 지급)

#### ○ 근무지 : 한국관광공사(이하 '공사') 본사 (강원특별자치도 원주시 소재)

#### ○ 근무시간 : 공사 「취업규칙」 등 제규정에 따름

## 2

## 지원자격

### □ 공통 지원자격 (전체 부문 해당)

- 공사 인사규정 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 입사예정일(2026. 6. 17.) 기준 공사 정년(만 60세) 미만인 자
- 입사예정일(2026. 6. 17.) 부터 교육 입소 및 근무 가능한 자

### □ 부문별 지원자격 \* '기본 지원자격', '외국어(영어) 점수 지원자격' 모두 충족 필요

부문	기본 지원자격	외국어(영어) 점수 지원자격																			
일반	- 해당사항 없음	- TOEIC 800점, TEPS 309점, IBT 토플 91점, G-Telp(레벨2) 76점 이상 (택1)																			
전문	<b>IT (정보보안)</b> - 아래 자격증 중 1개 이상 보유자 정보보안 산업기사, 정보보안기사, CISSP, CISA, ISMS-P 인증심사원	- TOEIC 700점, TEPS 264점, IBT 토플 79점, G-Telp(레벨2) 65점 이상 (택1)																			
	<b>회계</b> - 해당사항 없음	- TOEIC 700점, TEPS 264점, IBT 토플 79점, G-Telp(레벨2) 65점 이상 (택1) * 한국 공인회계사 자격 보유자는 <u>외국어 점수 지원자격 요건 및 필기전형 면제 (최종시험 합격자도 자격보유자로 인정)</u>																			
	<b>기술 (전기/토목/건축/기계)</b> - 아래 경력과 자격증 지원자격을 모두 충족해야 함 · 전기/토목/건축/기계 분야 실무 경력 1년 이상 · 「국가기술자격법 시행규칙」 [별표2]에 따른 아래 기사 또는 기술사 자격증 1개 이상 보유 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">기사 자격증</th> </tr> <tr> <td>[전기] 전기, 전기공사, 소방설비(전기)</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[토목] 토목, 측량 및 지형공간정보</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[건축] 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[기계] 기계설계, 일반기계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 소방설비(기계)</td> <td></td> </tr> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">기술사 자격증</th> </tr> <tr> <td>[전기] 건축전기설비, 발송배전, 전기응용</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[토목] 농어업토목, 토목구조, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[건축] 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험</td> <td></td> </tr> <tr> <td>[기계] 기계, 공조냉동기계, 산업기계설비</td> <td></td> </tr> </table>	기사 자격증		[전기] 전기, 전기공사, 소방설비(전기)		[토목] 토목, 측량 및 지형공간정보		[건축] 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전		[기계] 기계설계, 일반기계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 소방설비(기계)		기술사 자격증		[전기] 건축전기설비, 발송배전, 전기응용		[토목] 농어업토목, 토목구조, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험		[건축] 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험		[기계] 기계, 공조냉동기계, 산업기계설비	
기사 자격증																					
[전기] 전기, 전기공사, 소방설비(전기)																					
[토목] 토목, 측량 및 지형공간정보																					
[건축] 건축, 건축설비, 실내건축, 건설안전																					
[기계] 기계설계, 일반기계, 건설기계설비, 공조냉동기계, 에너지관리, 소방설비(기계)																					
기술사 자격증																					
[전기] 건축전기설비, 발송배전, 전기응용																					
[토목] 농어업토목, 토목구조, 측량 및 지형공간정보, 토목시공, 토목품질시험																					
[건축] 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험																					
[기계] 기계, 공조냉동기계, 산업기계설비																					
장애	- 「장애인 고용촉진 및 직업 재활법」에 따른 장애인	- TOEIC 600점, TEPS 227점, IBT토플 68점, G-Telp(레벨2) 50점 이상 (택1)																			

※ 외국어 점수 인정 요건: 입사지원서 접수 마감일 마감시각까지 공식적으로 발표되고, 입사예정일(2026.6.17.) 기준 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 가능한 성적에 한하여 인정

- 단, 별도의 유효기간이 없는 시험일 경우 응시일로부터 2년이 지나도 인정하며, 유효기간 만료 전 국가공무원 채용시스템(<https://gongmuwon.gosi.kr/>)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 불가능한 국외 응시 성적, 특별시험 성적 등은 인정하지 않음

### 3

## 채용전형

### □ 전형절차

부문	서류	필기	1차면접	인성 검사	2차면접
일반	적부 심사	- 직업기초능력평가(50%) - 직무능력평가(50%) · 경영학, 경제학, 법학 중 택1	- 직무능력면접(70%) - 외국어면접(30%)	- 인성 검사 * 2차면접 참고 자료로 활용	- 역량면접 (100%)
채용 예정인원 대비 선발배수	-	4배수	2배수	-	최종선발
전문	IT (정보보안)	- 직업기초능력평가(50%) - 직무능력평가(50%) · 정보보호학	- 직무능력면접(70%) - 기술면접(30%)	- 인성 검사 * 2차면접 참고 자료로 활용	- 역량면접 (100%)
	회계	- 직업기초능력평가(50%) - 직무능력평가(50%) · 회계학			
	기술 (전기/토목/ 건축/기계)	- 직업기초능력평가(100%)			
장애		- 직업기초능력평가(50%) - 직무능력평가(50%) · 경영학, 경제학, 법학 중 택1	- 직무능력면접(70%) - 외국어면접(30%)		
채용 예정인원 대비 선발배수	-	6배수	4배수	-	최종선발

\* 단계별로 이전 단계의 성적과 관계없이 해당 전형 점수만을 평가하는 허들 방식 적용

\* 필기전형 면제자(‘전문(회계)’ 부문 > 공인회계사 자격 보유자, ‘전문(기술)’ 부문 > 기술사 소지자)는 필기전형 선발배수 외 별도 선발

### □ 평가방법 및 기준

#### ○ (서류전형) 적부심사

- 부적격자 기준: 지원자격 미달, 오류사항 기재, 블라인드 채용 위배, 불성실 기재 등 (부적격자 외 지원자 전원 필기전형 기회 제공)
- \* 불성실 기재 예시: 기관명 오류, 필수 입력사항 오기재 또는 미입력, 최저 글자 수 기준 미충족, 동일·유사 내용 반복, 표절 등
- \* 부적격자 해당여부 및 불이익 처분 수준(불합격 등)은 서류전형 심의위원회를 통해 최종 결정

- (필기전형) NCS 직업기초능력평가 및 부문별(기술 제외) 직무능력평가
  - (직업기초능력평가) 의사소통(25%), 문제해결(25%), 자원관리(25%), 수리(25%)
  - (직무능력평가) 4년제 대학 유관학과 전공자가 배우는 범위·수준으로 출제
    - \* 개인별 득점과 우대사항 가점을 합산한 총점의 고득점 순으로 합격

○ (1차 면접전형) 부문별 직무능력 및 외국어/기술 면접 시행

※ 70점(100점 만점) 이상 득점자 중 총 득점의 고득점순 합격

- (일반·장애 부문) 직무능력면접(70%) + 외국어면접(30%)
  - (직무능력면접) 직무 상황에 따른 발표(PT) 및 질의 등
  - (외국어면접) 영어 회화 및 독해 능력 등 평가
- (전문 부문) 직무능력면접(70%) + 기술면접(30%)
  - (직무능력면접) 직무 상황에 따른 발표(PT) 및 질의 등
  - (기술면접) 직무 지식 평가 및 직무 경험 질의 등
- (인성검사) 1차 면접 합격자 대상 인성 검사
  - \* 2차 면접 면접관 참고자료로 활용되며, 기한 내 미완료자는 2차 면접 응시 불가
- (2차 면접전형) 부문별 역량면접
  - 조직 적합성, 인재상 적합성, 일반 인성 등 평가(100%)
    - \* 70점(100점 만점) 이상 득점자 중 총 득점의 고득점순 합격

□ 동점자 처리기준

- (필기전형, 1차 면접전형) 합격 최저 점수 동점자는 전원 합격 처리
- (2차 면접전형) 합격 최저 점수 동점자는 다음 각 호의 순서에 따라 선발

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자
2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
3. 1차 면접전형 고득점자
4. 필기전형 고득점자

※ 동점자, 이천지역인재 채용목표제 등에 따라 전형 단계별 실제 선발인원은 공고된 선발예정인원 (배수)과 다를 수 있음. 적격자가 없을 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음

## 4

## 전형일정

구분	일정	합격자 발표일	비고
채용공고	3.16.(월) ~ 4.1.(수)		
입사지원서 접수	3.23.(월) ~ 4.1.(수) 14시		인터넷 접수
서류전형	4.2.(목) ~ 4.21.(화)	4.22.(수)	
필기전형	4.25.(토)	5.7.(목)	서울
1차 면접전형	5.18.(월) ~ 5.19.(화)	5.26.(화)	서울
인성검사	5.27.(수) ~ 5.28.(목)		2차면접 참고자료로 활용
2차 면접전형	6.2.(화)	6.12.(금)	원주
최종 합격자 입사	6.17.(수)		

\* 상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음

## 5

## 우대사항

구분	대상	세부 요건	가산점
정책 가점	취업지원 대상자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자 (증명서 상 기재된 법정가산율에 따라 가점 적용) * 둘 이상으로 실시되는 시험 중 한 과목 이상의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있는 경우 미적용	만점의 10% 또는 5%
	사회 형평적 인재	- 아래 사항 중 1개 이상 해당자 · (저소득층) 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육·의료 중 하나 이상의 급여를 받는 자) 또는 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 · (북한이탈주민) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 보호대상자 · (다문화가족) 「다문화가족지원법」 제2조에 해당하는 자	만점의 3%
	고졸 인재	- 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) * 공고일(2026.3.16.) 기준 대학(전문대학 포함) 졸업자 및 졸업학년 졸업학기(2학기, 조기졸업자의 경우 1학기) 재학 이상인 자는 제외, 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우도 졸업한 것으로 간주하여 대상에서 제외	만점의 3%

구분	대상	세부 요건	가산점
정책 가점	장애인	- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 시행령에 따른 장애인 * '장애인' 채용부문에는 적용하지 않음	만점의 2%
	경력단절 여성	- 공고일(2026.3.16.) 기준 임신·출산·육아를 이유로 경제활동을 중단한지 12개월 이상인 여성으로서, 고용보험 자격이력 내역서와 가족관계증명서로 경력단절여성임을 확인할 수 있는 자 * 공고일(2026.3.16.) 기준 무직인 자에 한함	만점의 2%
	자립준비 청년	- 공고일(2026.3.16.) 기준 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한 지 5년 이내인 자	만점의 2%
	이전지역(강원) 인재	- 불임3 기준에 따른 이전지역(강원)인재 해당자 * '일반' 채용부문(이전지역(강원)인재 채용목표제 운영 부문)에는 적용하지 않음	만점의 3%
	비수도권 지역인재	- 불임3 기준에 따른 비수도권 지역인재 해당자	만점의 2%
자격 가점	복수 외국어 능통자	- 아래의 어학성적기준 중 하나를 충족하는 자 · 중국어: 新HSK 5급 180점 이상 · 일본어: JPT(800점), JLPT(N1) 이상 (택1) · 노어·독어·불어·서어: FLEX 듣기-읽기 800점 이상 또는 아래 중 택1 * (노어) TORFL 1단계 이상, (독어) Goethe Zertifikat B2 이상, (불어) DELF B2 이상, (서어) DELE B2 이상	만점의 3%
	IT/데이터 전문 자격증	- 아래 자격증 중 하나 이상을 보유한 자 · 정보처리기사, 임베디드기능사, 전자계산기조직응용기사, 컴퓨터시스템응용기술사, 데이터분석 전문가, 데이터아키텍처전문가, SQL 전문가, 빅데이터 분석기사	만점의 3%
		- 아래 자격증 중 하나 이상을 보유한 자 · 데이터분석 준전문가, 데이터아키텍처 준전문가, SQL 개발자, 멀티미디어 콘텐츠제작전문가	만점의 2%
	관광 전공자	- 관광 관련 학사 학위(2·3·4년제) 또는 석·박사 학위 취득자 · 재학생은 제외. 학사과정의 경우 졸업예정자 인정 ※ 학과(부), 전공명에 "관광, 호텔, 컨벤션, 마이스, 레저, Hotel, Hospitality, Tourism, Convention, Leisure, MICE"가 명시된 경우만 인정	만점의 1%
	한국사능력 검정시험 보유자	- 한국사능력검정시험 1급 보유자	만점의 1%
		- 한국사능력검정시험 2급 보유자	만점의 0.5%
KTO 인턴 수료자	- 한국관광공사 '청년인턴' 또는 '일경험프로그램 인턴' 수료자 ※ 발급된 수료증 상 수료연도가 '21~25년인 경우에 한함	만점의 1%	

### 우대사항(가산점) 적용 기준

- 필기전형에 적용
- 우대사항 구분(정책 가점, 자격 가점)에 관계없이 **단계별 우대사항 중 가장 유리한 1개만 적용** (중복 불가)
- 단, '취업지원대상자' 우대사항은 관련 법률 및 정부 지침에 따름
  - 전체 전형 단계 적용
  - '자격 가점' 중 해당 사항이 있을 경우, 가장 유리한 1가지와 중복 적용 (필기전형)
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 선발예정인원이 3인 이하일 경우 해당 채용부문 전형 시 가점을 운영하지 않음(원점수로 합격자를 결정하며 가점은 합격순위에만 적용) 등
- 우대사항을 허위로 기재하거나 증명할 수 없는 경우 **합격이 취소될 수 있음**

※ **복수 외국어 점수 인정 요건: 입사지원서 접수 마감일 마감시각까지 공식적으로 발표되고, 입사예정일(2026.6.17.) 기준 유효기간(2년)이 지나지 않은, 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 가능한 성적에 한하여 인정**

- 단 별도의 유효기간이 없는 시험일 경우 응시일로부터 2년이 자도 인정하며 유효기간 만료 전 국가공무원 채용시스템 (<https://gongmuwon.go.kr>)에 유효한 성적으로 등록된 경우 응시일로부터 5년이 되는 날이 속한 연도의 말일까지 유효한 성적으로 인정
- 국내 시험 주관처의 공식적인 조회 및 진위여부 확인이 불가능한 국외 응시 성적, 특별시험 성적 등은 인정하지 않음

## 6

## 제출서류

### [공통] 접수 마감일시까지 입사지원서(인터넷 접수) 제출

\* 입사지원서 제출 시에는 증빙 서류를 제출하지 않음

### [필기전형 합격자] 아래의 증빙서류 제출(인터넷 접수 예정)

구분	부문 / 대상	제출서류	
지원자격	전 부문 공통 (일반, 전문, 장애)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 외국어(영어) 성적표</li> <li>* 본 공고 내 명시된 외국어 성적 인정 기준에 유의하여 제출</li> <li>* 단, 유효기간 만료 전 국가공무원 채용시스템에 유효한 성적으로 등록된 경우, '어학성적 사전등록 확인서' 제출</li> </ul>	
	전문부문	IT(정보보안)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격(면허)증 또는 국가기술자격취득사항 확인서</li> </ul>
		회계	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (해당자 한정 제출) 한국 공인회계사 최종 합격증</li> </ul>
	기술 (전기/토목/ 건축/기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 자격(면허)증 또는 국가기술자격취득사항 확인서</li> <li>▪ 경력증명서</li> <li>* 근무부서, 담당업무, 근무기간, 징계이력(해당하는 경우)이 명기된 경력증명서 제출(해당기관 직인 필수)</li> <li>* 담당업무에서 기술(전기/토목/건축/기계) 분야 관련 경력 1년 이상 담당하였음을 확인할 수 있는 기간을 인정</li> <li>* 채용공고 마감일(2026.4.1.)까지의 경력을 인정, 재직자의 경우 재직증명서로 대체 가능(발급일 기준으로 경력 최종일 산정)</li> <li>▪ 국민-공무원-군인 연금 가입증명서(또는 건강보험 자격득실 확인서)</li> <li>* 지원서에 입력한 경력기간과 관련된 증명서(확인서)</li> </ul>	
장애 부문	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 장애인 증명서 또는 보호보상대상자 확인서</li> <li>* 중증장애인은 '장애인 증명서'와 '중증장애인 확인서' 함께 제출</li> </ul>		

구분	부문 / 대상	제출서류
우대사항	취업지원대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 취업지원대상자 증명서</li> <li>* '한국관광공사'를 제출처로 발급받은 것만 인정</li> </ul>
	저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국민기초생활수급자* 증명서 또는 한부모가족증명서</li> <li>* 생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자</li> </ul>
	북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 북한이탈주민등록확인서</li> </ul>
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지원자 본인 가족관계증명서(상세)</li> <li>■ 기본증명서, 외국인등록증 등 다문화가족 우대사항 해당자임을 증명할 수 있는 서류</li> </ul>
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인 증명서 또는 보호보상대상자 확인서</li> <li>* 중증장애인은 장애인 증명서와 '중증장애인 확인서' 함께 제출</li> </ul>
	경력단절여성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 고용보험 자격이력 내역서, 가족관계증명서(상세) 등 경력단절여성 우대사항 해당자임을 증명할 수 있는 서류</li> <li>* 공고일(2026.3.16.) 기준 무직인 자에 한함</li> </ul>
	자립준비청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자립수당 수급자확인서 또는 동 자립수당의 사회보장급여 통지서</li> </ul>
	고졸 인재, 이전지역(강원)인재, 비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학교 졸업(예정)증명서</li> <li>* 졸업(예정)증명서로 고졸인재, 이전지역(강원)인재, 비수도권 지역인재 우대사항 해당여부가 확인되지 않는 경우, 별도의 소속 확인서 제출</li> </ul>
	복수외국어 능통자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 외국어 성적표</li> <li>* 본 공고 내 명시된 외국어 성적 인정 기준에 유의하여 제출</li> <li>* 단, 유효기간 만료 전 국가공무원 채용시스템에 유효한 성적으로 등록된 경우, '어학성적 사전등록 확인서' 제출</li> </ul>
	IT/데이터 전문 자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 자격(면허)증 또는 국가기술자격취득사항 확인서</li> </ul>
	관광 전공자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 해당 학위 졸업(예정)증명서 또는 학위수여(취득)증명서</li> <li>* 학과(부), 전공명으로 '관광 전공자' 우대사항 해당여부 확인이 가능하여야 함</li> </ul>
	한국사능력 검정시험 보유자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한국사능력검정시험 자격증</li> </ul>
KTO 인턴 수료자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한국관광공사 인턴 수료 증명서</li> <li>* 수료연도가 '21~'25년에 해당하는 수료자에 한함</li> </ul>	

- \* 증빙서류는 입사예정일 기준 최근 3개월 이내 발급분(2026.3.20. 이후 발급) 제출 원칙
- \* 입사지원서 작성 내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회하며, 필요시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있음
- \* 기한 내 증빙서류 미제출 등에 의한 불이익은 지원자의 책임이며, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 합격이 취소될 수 있음
- \* 지원자격, 우대사항 등은 공사가 요구하는 적격 증빙서류로 증명 가능한 경우에 한하여 인정함. 증빙서류를 통해 지원자격, 우대사항 해당여부가 확인되지 않거나 진위여부 판별이 불가능한 경우 불합격 처리 등 불이익을 줄 수 있으므로, 반드시 공고문을 숙지한 후 입사지원서 작성

## 7

## 블라인드 채용 안내

### 공사는 공공기관 블라인드 채용 가이드라인을 준수함

\* 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음

### 블라인드 채용 관련 입사지원서 작성 안내

■ 사진, 성별, 나이, 출신학교, 출신지역, 가족관계 등 개인정보는 기재하지 않습니다.

\* 단, 필기 및 면접전형 지원자 신분확인을 위해 "출생월일" 기재

■ e-mail 기재 시 특정 학교, 단체명이 드러나는 메일주소 기재는 금지됩니다.

■ 입사지원서 전체에 직·간접적으로 출신학교, 출신지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의해야 하며 발견 시 불합격 처리 등 불이익이 있을 수 있습니다.

## 8

## 유의사항

### 입사지원서 접수

○ 입사지원서의 접수는 채용 사이트([kto.applyin.co.kr](http://kto.applyin.co.kr)) 통한 온라인 접수에 한함

- 지원서 접수기간 : '26.3.23.(월) 14:00 ~ 4.1.(수) 14:00 마감

○ 반드시 공고문, 지원서의 작성요령 및 채용 FAQ를 숙지한 후 지원 요망

○ 접수 마감일은 접속량 증가로 접수가 어려울 수 있으므로, 마감일 및 마감시간에 임박한 접수는 지양할 것(접수 마감시간 연장 없음)

○ 지원자격 및 우대사항은 별도 기준시점을 명시한 것을 제외하고는 입사 지원 마감일(2026.4.1.)을 기준으로 함

○ 반드시 '최종제출' 여부 확인 필요(미확인으로 인한 책임은 지원자에게 있음)

○ 입사지원서 최종제출 이후에는 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한 번 지원부문 및 작성 내용 등 확인 요망

○ 입력 착오, 중복지원 등으로 인한 불합격 등 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

○ 합격자 발표 등 본 채용 관련 안내는 입사지원서에 기재한 연락처로 진행되므로 반드시 정확한 연락처 기재(연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임)

### 전형별 본인 확인

○ 각 전형 참석 시 본인의 신분증\*을 지참해야 함. 신분증 상의 정보와 입사지원서에 기재한 내용이 다를 경우, 지참한 신분증이 적격 신분증

이 아닌 경우, 신분증을 미지참한 경우에는 시험에 응시할 수 없음

- \* 주민등록증, 운전면허증, 해당 전형 당일 유효기간 내에 있는 여권, 주민등록번호 전체 (13자리)가 기재된 장애인등록증(복지카드), 국가보훈등록증에 한해 인정
- \* 반드시 상기 인정 신분증 실물 지참 (모바일 신분증으로는 응시 불가)
- \* 해당 전형 당일 기준 17세 미만인 지원자에 한하여, 청소년증 또는 전형 당일 유효기간 내에 있는 청소년증 발급신청 확인서(사진 필수 포함) 인정
- \* 외국인 지원자에 한하여 외국인등록증 인정
- \* 입사지원서 제출 이후 개명허가 결정을 받은 경우 이를 증빙할 수 있는 주민등록초본 필수 지참
- 신분증을 분실한 경우, 거주지 관할 주민센터에서 발급받고 전형 당일 유효기간 내에 있는 ‘주민등록증 발급신청 확인서(사진 필수 포함)’ 제출

## □ 장애인 지원자 편의 제공

- 「장애인복지법 시행규칙」 제37조의2에 따라 시험 응시 편의 제공이 필요한 장애인 지원자는 [붙임8]을 참조하여 입사지원서 제출 시 신청
- 편의 제공 신청자는 공사의 안내에 따라 증빙서류를 제출하여야 하며, 제출서류 검토 후 승인여부 별도 안내 예정

## □ 허위기재 및 채용비리 처리

- 입사지원서의 허위작성(증빙 미제출, 입력사항과 제출자료 불일치 포함) 또는 증빙 위변조, 시험 부정행위, 부당한 청탁 등 채용비리가 발견되면 부정합격자\*를 불합격 및 채용취소 처리하고, 향후 5년간 공사 입사지원을 제한할 수 있으며, 입사 이후에도 관련사항 적발 시 면직 처리될 수 있음
- \* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인
- \* 공사 「채용시행세칙」 제19조(부정행위자에 대한 조치) 의거 처리(붙임2)
- \* 최종 합격 시 위의 내용과 관련된 공정채용 확인서 제출(필수)

## □ 부적격자 처리

- 채용비리 연루자는 합격을 취소할 수 있음

## □ 예비합격자 운영

- 채용비리 발견 최종합격자 입사포기 등 사유 발생 시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

- 예비합격자 운영기간은 최종 합격자의 입사 후 3개월까지(수습기간)로 함
- 차순위 예비합격자의 불이익 발생 방지를 위하여, ‘입사포기자 및 추가 합격자 관련 상황별 조치방법’을 아래와 같이 적용할 수 있음
  - \* (입사 포기자) 입사포기 의사표현 시점 이후 6시간 내 ‘입사포기 확인서’ 미제출 시, 입사포기로 간주하고 차순위자 임용 가능
  - \* (추가 합격자) 입사 의사 확인을 위해 연락을 시도하였으나, 최초 통화 시도 시점으로부터 6시간 동안 연락 불가한 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하고 차순위자 임용 가능

## □ 채용서류 반환

- 불합격자에 대한 제출서류의 반환은 「채용절차법」에 의거 실시됨. 반환을 희망하는 경우 [붙임4] 양식에 자필 서명 후 제출(최종합격자 발표 후 30일 이내)

## □ 이의신청 센터

- 채용 관련 비리·부정행위 등에 대한 이의신청 센터를 아래와 같이 운영

- 접수기간 : 최종(2차) 면접 합격자 발표일로부터 10일 간
- 접수방법 : [붙임5] 이의신청 양식을 작성하여 이메일(insa@knto.or.kr)로 제출
- 이의신청 처리 대상 : 채용 관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청
- 이의신청 처리 예외 사유 : 채용시험과 무관한 문의 및 시험출제평가자 개인정보, 지적재산권 등 법령에 저촉되는 경우 등

## □ 문의처 등

- 기타 문의사항이 있으신 경우, 온라인 채용홈페이지([kto.applyin.co.kr](http://kto.applyin.co.kr))의 ‘공지사항 및 채용 FAQ’을 확인하신 후, 채용 Q&A 게시판 이용
  - \* 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망
  - \* 채용콜센터 : 02-2038-6723~4 (운영시간 : 평일 09:00 ~ 18:00)

## ※ 붙임 1. 필기전형 출제 범위

2. 채용 결격사유 및 부정행위자에 대한 조치
3. 이전지역(강원)인재 및 비수도권 지역인재 정의
4. 채용서류 반환청구서 양식
5. 이의신청서 양식
6. 직무기술서
7. 입사지원서 내 역량기술서 및 자기소개서 작성항목
8. 장애인 지원자 편의제공 관련 안내. 끝.